



CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Terre Pescaresi

SCHEDA II

Project manager - nell'ambito dell'attuazione degli interventi sui temi: Agricoltura, Alimentazione ed Enogastronomia

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) qualificazione professionale	Titolo di studio	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale in Scienze Agrarie o Scienze dell'alimentazione o Scienze gastronomiche (0 punti); - Laurea magistrale in Scienze Agrarie o Scienze dell'alimentazione o Scienze gastronomiche (10 punti); 	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 10
b) esperienze già maturate nei settori di attività di riferimento	Esperienza lavorativa nel settore di interesse: Agricoltura, Alimentazione e salute, Enogastronomia	Esperienza lavorativa: <ul style="list-style-type: none"> > 5 anni (20 punti); > 7 anni (40 punti) ; > 10 anni (60 punti) ; 	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 60
c) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	Esperienza professionale nell'ambito delle filiere agricole e dei mercati agricoli a Km0	Valutazione esperienze: <ul style="list-style-type: none"> - Attività di consulenza (15 punti); - Attività di responsabilità e/o coordinamento (30 punti); 	<u>Istruttoria desk</u> dei moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e dei Curricula ricevuti	<i>Valutazione moduli di iscrizione Albo RU del GAL e Curricula</i>	Max 30

Totale punti Max 100

L'istruttoria consiste nella valutazione dei Moduli di Iscrizione e dei curricula presentati in occasione dell'iscrizione all'Albo Risorse Umane del GAL e successivi aggiornamenti, con riferimento all'area tematica e settore d'interesse e nel rispetto della procedura comparativa per la selezione del collaboratore.

Nel caso di parità di punteggio, il Responsabile di procedimento, darà priorità al contendente con più anni di esperienza. In caso di successiva ulteriore parità, il Responsabile di procedimento sceglierà discrezionalmente il contendente da incaricare motivando chiaramente la sua decisione.